

# דיווח כומבי לתקופה 2025

קוגנייט רואה בגיוון ושוויון מגדרי ערכי ליבה ופועלת לקידום בתוך החברה ומחוצה לה. החברה מטפחת תרבות של שוויון והכלה, עם שיעור נשים הגבוה מהבנצ'מרק בענף הטכנולוגיה, ופועלת להרחבת ייצוג נשים בכלל הדרגים ובתפקידי ניהול.

אנו מחויבים לסביבת עבודה שוויונית עם ייצוג הולם של נשים וגברים בכל תהליכי החברה, מגיוס וקידום ועד הוקרה ותגמול, וממשיכים להשקיע בתוכניות פיתוח, שיח ניהולי והכשרות לקידום הנושא. מדיניות התגמול בחברה מבוססת על קריטריונים מקצועיים וענייניים, כגון תפקיד, רמה מקצועית, ניסיון, הכשרה, סקרי שכר וביצועים.

במסגרת האחריות הקהילתית, קוגנייט מקדמת יוזמות חברתיות לחיזוק שיוון מגדרי, לרבות העצמת נערות ונשים בקהילה, קידום נשים בהייטק ועוד.

אנו רואים בחוק שכר שווה כלי חשוב להגברת המודעות, ונמשיך במחויבותנו לפעול לקידום שוויון והכלה כחלק בלתי נפרד מהצלחת הארגון.

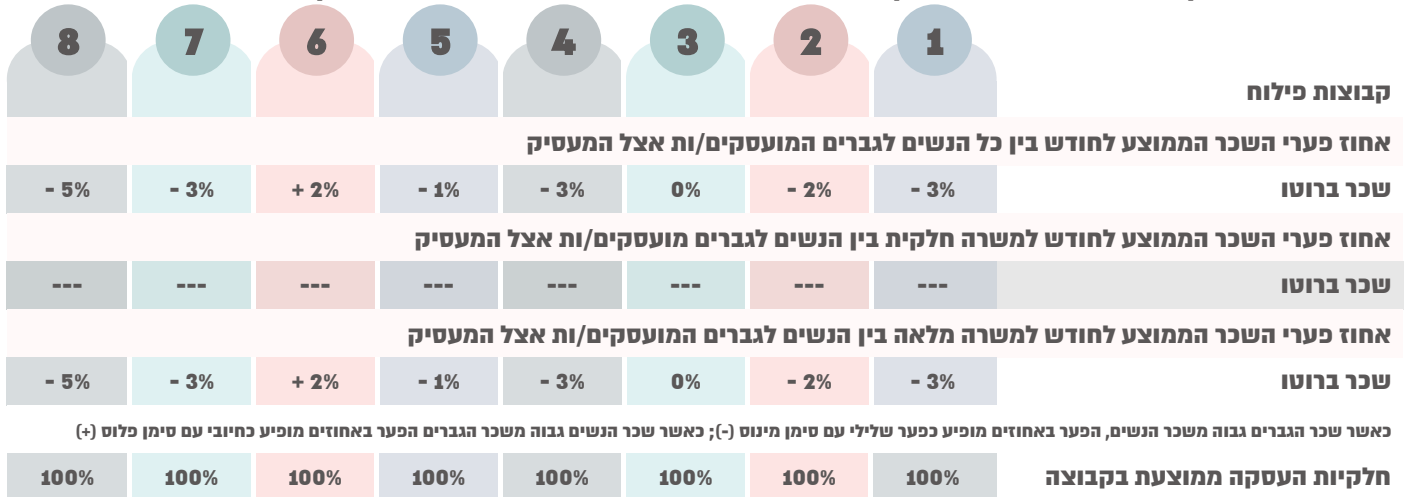
תאריך הוצאת הדו"ח:  
2025

שם מקום העבודה:  
Cognyte Technologies Israel

מספר הגברים והנשים במקום העבודה:  
863

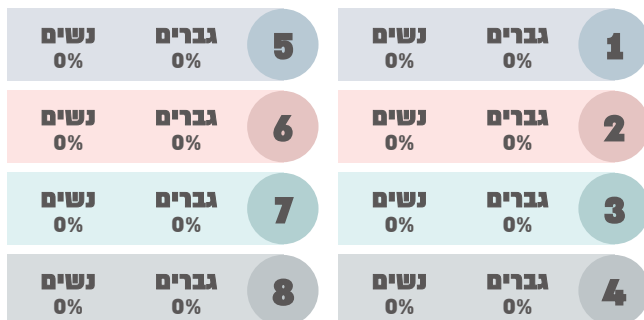
ענף הפעילות:  
הייטק וטכנולוגיה

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תפקיד היררכיה יחידה ארגונית כאשר בפילוח זה יש 11 קבוצות.

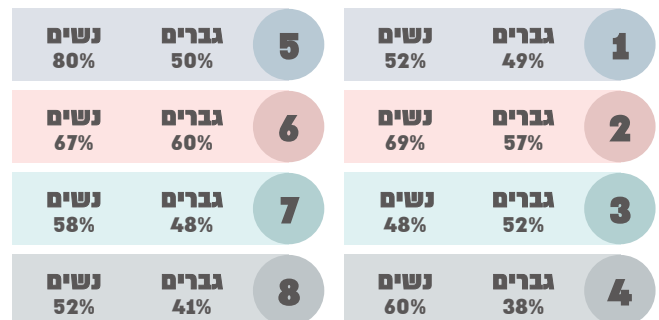


חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:



אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:



# דיווח כומבי לתקופה 2025

|                                                |                                         |
|------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| שם מקום העבודה:<br>Cognyte Technologies Israel | תאריך הוצאת הדו"ח:<br>2025              |
| ענף הפעילות:<br>הייטק וטכנולוגיה               | מספר הגברים והנשים במקום העבודה:<br>863 |

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תפקיד היררכיה ויחידה ארגונית כאשר בפילוח זה יש 11 קבוצות.

| קבוצות פילוח                                                                                                                                                  | 9    | 10   | 11   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|
| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק                                                                                        | + 1% | - 1% | - 1% |
| שכר ברוטו                                                                                                                                                     | ---  | ---  | ---  |
| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק                                                                                | ---  | ---  | ---  |
| שכר ברוטו                                                                                                                                                     | ---  | ---  | ---  |
| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק                                                                                | + 1% | - 1% | - 1% |
| שכר ברוטו                                                                                                                                                     | ---  | ---  | ---  |
| כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפערי שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+) | 100% | 100% | 100% |
| חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה                                                                                                                                    | ---  | ---  | ---  |

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

|    |              |             |
|----|--------------|-------------|
| 9  | גברים<br>49% | נשים<br>50% |
| 10 | גברים<br>60% | נשים<br>67% |
| 11 | גברים<br>60% | נשים<br>40% |

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

|    |             |            |
|----|-------------|------------|
| 9  | גברים<br>0% | נשים<br>0% |
| 10 | גברים<br>0% | נשים<br>0% |
| 11 | גברים<br>0% | נשים<br>0% |